

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

1. 職業生活における機会の提供に関する実績 ※市立病院医療職除く

(1)採用した職員に占める女性職員の割合

職種	R3年度				R4年度				R5年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務職(一般枠)	6	2	8	25.0%	8	3	11	27.3%	2	4	6	66.7%
一般事務職(民間経験枠)	0	2	2	100.0%	0	0	0	-	0	0	0	-
土木技術職	0	0	0	-	2	0	2	0.0%	1	0	1	0.0%
電気技術職	0	0	0	-	0	0	0	-	1	0	1	0.0%
建築技術職	1	0	1	0.0%	0	0	0	-	0	0	0	-
保健師	0	0	0	-	0	1	1	100.0%	0	0	0	-
栄養士	0	0	0	-	0	0	0	-	0	1	1	100.0%
保育士・幼稚園教諭	0	3	3	100.0%	0	2	2	100.0%	0	3	3	100.0%
保育士・幼稚園教諭(経験者枠)	0	1	1	100.0%	0	0	0	-	0	0	0	-
合計	7	8	15	53.3%	10	6	16	37.5%	4	8	12	66.7%

(2)管理職及び各役職段階の女性職員の割合

区分	R3年度				R4年度				R5年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
部長級	3	1	4	25.0%	3	1	4	25.0%	4	0	4	0.0%
課長級	23	1	24	4.2%	23	2	25	8.0%	22	3	25	12.0%
課長補佐級	65	26	91	28.6%	62	26	88	29.5%	62	26	88	29.5%
管理職計	91	28	119	23.5%	88	29	117	24.8%	88	29	117	24.8%
係長級	58	35	93	37.6%	62	31	93	33.3%	62	32	94	34.0%
合計	149	63	212	29.7%	150	60	210	28.6%	150	61	211	28.9%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績 ※市立病院医療職除く

(1)男女別の育児休暇取得率

区 分	R3年度	R4年度	R5年度
男 性	0.0%	25.0%	20.0%
女 性	100.0%	100.0%	100.0%

(2)男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得率

休暇区分	R3年度	R4年度	R5年度
配偶者出産休暇	87.5%	75.0%	75.0%
育児参加のための休暇	87.5%	33.3%	58.3%

(3)超過勤務の状況

※管理職以外

	R3年度	R4年度	R5年度
月平均勤務時間	15.2	14.8	12.2

(4)年次有給休暇取得日数の状況

	R3年度	R4年度	R5年度
平均取得日数(時間)	9日3時間	9日5時間	10日7時間